

PROCEDURA ANTYDYSKRYMINACYJNA

Fundacja Sfera Jedności**

Data wprowadzenia: 1.01.2024

Wersja dokumentu: 1.0

Zatwierdziła: *Magda Chermoshentseva* (Prezes Fundacji)

Podpis: *[Signature]*

1. Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest:

1. Zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji, nierównego traktowania, wykluczenia i przemocy.
2. Zapewnienie bezpiecznego, równego i przyjaznego środowiska pracy oraz uczestnictwa we wszystkich działaniach Fundacji.
3. Wprowadzenie jasnych zasad reagowania na przejawy dyskryminacji.
4. Ochrona uczestników, w szczególności dzieci i młodzieży, przed krzywdą i nierównym traktowaniem.
5. Zapewnienie zgodności z obowiązującym prawem i wartościami Fundacji Sfera Jedności.

2. Zakres stosowania

Procedura obowiązuje:

- pracowników,
- trenerów,
- wolontariuszy,
- partnerów projektowych,
- członków Zarządu,
- współpracowników,
- uczestników zajęć, warsztatów, wydarzeń,

- rodziców/opiekunów nieletnich.

Dotyczy wszystkich działań Fundacji: edukacyjnych, społecznych, psychologicznych, integracyjnych, artystycznych, rozwojowych i administracyjnych.

3. Podstawy prawne

Procedura opiera się na:

Prawo polskie:

- Konstytucja RP (art. 30, 32 – równość i zakaz dyskryminacji)
- Ustawa o równym traktowaniu z 2010 r.
- Ustawa Prawo oświatowe
- Kodeks pracy (art. 183a – 183e)
- Kodeks cywilny
- Ustawa o działalności pożytku publicznego

Prawo UE:

- Karta Praw Podstawowych UE
- Dyrektywa 2000/43/WE
- Dyrektywa 2000/78/WE
- Standardy EDI (Equality, Diversity, Inclusion)

4. Definicje dyskryminacji

4.1. Dyskryminacja bezpośrednia

Gdy osoba jest traktowana gorzej niż inna w porównywalnej sytuacji.

4.2. Dyskryminacja pośrednia

Gdy przepis, zasada lub praktyka pozornie neutralna w praktyce szkodzi określonej grupie.

4.3. Molestowanie

Niepożądane zachowanie naruszające godność osoby i tworzące atmosferę wroga lub upokarzającą.

4.4. Molestowanie seksualne

Każde zachowanie o charakterze seksualnym naruszające godność lub wolność osoby.

4.5. Wtórna wiktyimizacja

Dodatkowe krzywdzenie osoby zgłaszającej problem (np. wyśmiewanie, bagatelizowanie).

4.6. Mowa nienawiści

Wypowiedzi, gesty, teksty lub treści atakujące osoby ze względu na ich cechy.

5. Zakres ochrony — cechy chronione

Fundacja Sfera Jedności zapewnia ochronę przed dyskryminacją ze względu na:

- płeć
- wiek
- pochodzenie
- narodowość
- język
- kolor skóry
- niepełnosprawność
- wyznanie lub jego brak
- światopogląd
- orientację seksualną
- tożsamość płciową
- status społeczny i ekonomiczny
- sytuację migracyjną i uchodźczą
- stan zdrowia

- wygląd, cechy fizyczne
- pochodzenie rodzinne

6. Zasady ogólne

1. Każda osoba ma prawo do równego traktowania i szacunku.
2. Zabronione jest jakiekolwiek działanie naruszające godność osobistą uczestników lub pracowników.
3. Wszelkie decyzje Fundacji muszą być podejmowane uczciwie, bez faworyzowania.
4. Uczestnicy muszą być traktowani sprawiedliwie, bez różnicowania dostępu do zajęć.
5. Trenerzy zobowiązani są do przeciwdziałania wszelkim przejawom wykluczenia, hejtu lub agresji.
6. W działaniach Fundacji obowiązuje całkowity zakaz przemocy: fizycznej, słownej, psychicznej, emocjonalnej i symbolicznej.

7. Zachowania niedopuszczalne

W Fundacji obowiązuje zakaz:

- wyśmiewania, obrażania lub poniżania,
- stosowania przemocy fizycznej lub psychicznej,
- mowy nienawiści, hejtu i wykluczania,
- utrudniania udziału w zajęciach z powodów dyskryminacyjnych,
- stosowania stereotypów i uprzedzeń,
- faworyzowania niektórych uczestników,
- izolowania lub ignorowania osób,
- komentowania wyglądu, orientacji, poglądów lub sytuacji rodzinnej,
- zastraszania, manipulacji, nacisku,
- molestowania lub molestowania seksualnego.

8. Obowiązki personelu i wolontariuszy

Każda osoba współpracująca z Fundacją zobowiązuje się do:

- reagowania na przejawy dyskryminacji,
- zgłaszania niepokojących sytuacji odpowiednim osobom,
- wspierania uczestników doświadczających trudności,
- stosowania języka inkluzywnego i szanującego różnorodność,
- unikania uprzedzeń i stereotypów,
- dbania o bezpieczną atmosferę pracy i zajęć,
- uczestnictwa w szkoleniach antydyskryminacyjnych, jeśli są wymagane.

9. Procedura zgłaszania dyskryminacji

9.1. Kto może zgłosić?

- uczestnik,
- rodzic/opiekun,
- trener,
- wolontariusz,
- świadek zdarzenia.

9.2. Gdzie zgłaszać?

Zgłoszenia przyjmuje:

Safeguarding Officer Fundacji — Adela Jakielaszek

oraz

Koordynator Fundacji / Zarząd

9.3. Formy zgłoszenia:

- ustnie,

- pisemnie,
- poprzez e-mail,
- anonimowo (skrzynka sygnałów).

9.4. Co się dzieje po zgłoszeniu?

1. Zgłoszenie jest rejestrowane.
2. Zgłaszający otrzymuje informację o przyjęciu zgłoszenia.
3. Przeprowadzana jest analiza sytuacji.
4. Podejmowane są działania ochronne wobec osoby pokrzywdzonej.
5. Jeśli zachodzi podejrzenie przestępstwa — sprawa kierowana jest do odpowiednich instytucji (MOPS, Policja, sąd rodzinny).

10. Ochrona osoby zgłaszającej

Fundacja gwarantuje:

- pełną poufność,
- brak negatywnych konsekwencji za zgłoszenie,
- ochronę przed represjami i odwetem,
- wsparcie psychologiczne, jeśli jest potrzebne.

11. Konsekwencje naruszeń

Osoby naruszające procedurę mogą zostać:

- upomniane,
- odsunięte od pracy z uczestnikami,
- objęte obowiązkiem szkolenia,
- usunięte z projektu,
- pozbawione współpracy z Fundacją,

- zgłoszone do Policji lub innych instytucji (w ciężkich przypadkach).

12. Postanowienia końcowe

1. Procedura podlega regularnej aktualizacji (minimum raz na 12 miesięcy).
2. Każdy pracownik i współpracownik Fundacji musi podpisać oświadczenie o zapoznaniu się z dokumentem.
3. Dokument wchodzi w życie z dniem podpisania przez Zarząd Fundacji.

Podpisy

Prezes Fundacji Sfera Jedności

Imię i nazwisko: *Oryna Chornosheutseva*

Podpis: *[signature]*

Data: *1.01.2024*

.....
Adde Zahel sul cłoned zarzchu

FUNDACJA SFERA JEDNOŚCI

ul. Wałbrzyska 29A/2, 59-314 Wrocław
NIP 8992953634
KRS 0001022737